



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, अगस्त 28—सितम्बर 3, 2005, शनिवार/भाद्र 6—भाद्र 12, 1927
No. 36] NEW DELHI, AUGUST 28—SEPTEMBER 3, 2005, SATURDAY/BHADRA 6—BHADRA 12, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 290.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 2005 है।

(2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "उत्तर प्रदेश" शीर्षक और उसके

नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उत्तर प्रदेश

| | |
|---|-----|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद | 290 |
| मुख्य सचिव | 1 |
| अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड और सलाहकार, भूमि सुधार | 1 |
| अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण और अध्यक्ष, सतर्कता आयोग | 1 |
| सदस्य, राजस्व बोर्ड | 2 |
| महानिदेशक, प्रशिक्षण | 1 |
| मंडल आयुक्त (आगरा, वाराणसी, मेरठ, लखनऊ, इलाहाबाद, कानपुर) | 6 |
| सरकार के प्रधान सचिव | 10 |
| आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली | 1 |
| कृषि उत्पाद आयुक्त | 1 |

| | | | |
|--|----|--|------------|
| औद्योगिक विकास आयुक्त | 1 | अपर पंजीयक, सहकारी समितियां | 2 |
| समाज कल्याण आयुक्त | 1 | अपर आयुक्त, ग्रामीण विकास | 1 |
| राज्यपाल के प्रधान सचिव | 1 | अपर/संयुक्त बिक्री कर आयुक्त | 1 |
| मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव | 1 | निदेशक, पंचायत | 1 |
| महानिदेशक, ग्रामीण विकास राज्य संस्थान | 1 | सूचना निदेशक | 1 |
| मंडल आयुक्त | 11 | निदेशक, प्रशिक्षण तथा रोजगार | 1 |
| सरकार के सचिव | 34 | निदेशक, समाज कल्याण | 1 |
| मुख्य मंत्री के सचिव | 2 | सचिव, लोक सेवा आयोग | 1 |
| बिक्री कर आयुक्त | 1 | निदेशक, शहरी भूमि परिसीमन | 1 |
| ग्रामीण विकास आयुक्त | 1 | राहत आयुक्त | 1 |
| परिवहन आयुक्त | 1 | निदेशक, स्थानीय निकाय | 1 |
| पंजीयक, सहकारी समितियां | 1 | क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक | 2 |
| निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान | 1 | निदेशक (प्रशासन), चिकित्सा स्वास्थ्य तथा | |
| निदेशक, उद्योग | 1 | परिवार कल्याण | 1 |
| आयुक्त, उत्पाद शुल्क | 1 | अपर पंजीयक, सहकारी समिति | 1 |
| निदेशक, हथकरघा | 1 | उपायुक्त, भूमि सुधार | 1 |
| आयुक्त, ईख | 1 | निदेशक, लोक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के | |
| सचिव, राजस्व बोर्ड | 1 | संयुक्त/विशेष सचिव | 1 |
| महानिरीक्षक, कारागार जिसे महानिदेशक, | | निदेशक (प्रशासन), एस. जी. पी. जी. आई. | 1 |
| कारागार के रूप में पुनः पदनामित किया जाना है | 1 | अपर निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान | 1 |
| निदेशक, पर्यटन जिसे महानिदेशक, पर्यटन के रूप | | अपर आवासीय आयुक्त | 1 |
| में पुनः पदनामित किया जाना है | 1 | कुल योग | 290 |
| श्रम आयुक्त | 1 | 2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का | |
| अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण-II | 1 | 40 प्रतिशत की दर से | 116 |
| सदस्य (न्यायिक), राजस्व बोर्ड | 2 | 3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का | |
| खाद्य आयुक्त | 1 | 25 प्रतिशत की दर से | 73 |
| मनोरंजन कर आयुक्त | 1 | 4. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 3.5 | |
| महानिरीक्षक, पंजीकरण एवं स्टाम्प | 1 | प्रतिशत की दर से | 10 |
| आयुक्त, चक्रबंदी | 1 | 5. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, | |
| मुख्य सचिव के प्रधान स्टाफ अधिकारी | 1 | 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति और | |
| निदेशक, संस्कृति | 1 | चयन द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मद | |
| जिला मजिस्ट्रेट | 70 | 1, 2, 3, तथा 4 के 33-1/3 प्रतिशत से अधिक | |
| संयुक्त विकास आयुक्त/मुख्य विकास अधिकारी | | नहीं) | 163 |
| (सी.डी.ओ.)/अपर/संयुक्त परियोजना प्रशासक, | | 6. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त | |
| क्षेत्र विकास | 14 | मद 1 के 16.5 प्रतिशत की दर से | 48 |
| सरकार के विशेष सचिव | 54 | 7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद | |
| सरकार के संयुक्त सचिव | 30 | (मद 1+2+3+4+6-5) | 374 |
| अपर/संयुक्त श्रम आयुक्त | 1 | कुल प्राधिकृत संख्या | 537 |
| अपर/संयुक्त निदेशक, उद्योग | 2 | [सं. 11031/5/2003-अ.भा.से. (II)-क] | |
| | | संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएं) | |

टिप्पणी (1) : इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक सेवा के उत्तर प्रदेश संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 253 थी।

टिप्पणी (2) : मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 की एस. आर. ओ. संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बाद में, उत्तर प्रदेश संवर्ग के संबंध में इन विनियमों में संशोधन निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं और तारीखों के द्वारा किए गए थे :—

| क्र. सं. | सा.का.नि. संख्या | दिनांक |
|----------|------------------|------------|
| 1. | 426 | 16-10-1974 |
| 2. | 946 | 24-12-1976 |
| 3. | 1279 | 28-10-1978 |
| 4. | 471 | 08-08-1979 |
| 5. | 446 | 24-07-1980 |
| 6. | 324 | 28-03-1981 |
| 7. | 750 | 15-08-1981 |
| 8. | 900अ | 20-12-1983 |
| 9. | 961 | 26-12-1987 |
| 10. | 190 | 26-03-1988 |
| 11. | 526 | 28-11-1992 |
| 12. | 125 | 06-03-1993 |
| 13. | 319अ | 31-03-1995 |
| 14. | 739अ | 31-12-1997 |
| 15. | 230अ | 30-04-1998 |
| 16. | 805अ | 21-10-2000 |
| 17. | 806अ | 21-10-2000 |

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Uttar Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third amendment Regulations, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Uttar Pradesh" and the entries

occurring there under, the following shall be substituted namely :—

UTTAR PRADESH

| | |
|---|------------|
| 1. Senior Posts under the State Government | 290 |
| Chief Secretary | 1 |
| Chairman, Board of Revenue & Adviser, Land Reforms | 1 |
| Chairman, Administrative Tribunal and Chairman, Vigilance Commission | 1 |
| Member, Board of Revenue | 2 |
| Director General, Training | 1 |
| Divisional Commissioners (Agra, Varanasi, Meerut, Lucknow, Allahabad, Kanpur) | 6 |
| Principal Secretary to the Government | 10 |
| Resident Commissioner, New Delhi | 1 |
| Agriculture Production Commissioner | 1 |
| Industrial Development Commissioner | 1 |
| Social Welfare Commissioner | 1 |
| Principal Secretary to Governor | 1 |
| Principal Secretary to Chief Minister | 1 |
| Director General, State Institute of Rural Development | 1 |
| Divisional Commissioners | 11 |
| Secretary to Government | 34 |
| Secretary to Chief Minister | 2 |
| Sales Taxes Commissioner | 1 |
| Commissioner of Rural Development | 1 |
| Transport Commissioner | 1 |
| Registrar, Cooperative Societies | 1 |
| Director, Administrative Training Institute | 1 |
| Director of Industries | 1 |
| Excise Commissioner | 1 |
| Director, Handlooms | 1 |
| Cane Commissioner | 1 |
| Secretary, Board of Revenue | 1 |
| Inspector General of Prisons to be redesignated as Director General, Prisons | 1 |
| Director, Tourism to be redesignated as Director General, Tourism | 1 |
| Labour Commissioner | 1 |
| Chairman Administrative Tribunal II | 1 |
| Member (Judicial) Board of Revenue | 2 |
| Commissioner, Food | 1 |
| Entertainment Tax Commissioner | 1 |
| Commissioner for Consolidation | 1 |
| Principal Staff Officer to Chief Secretary | 1 |
| Director, Culture | 1 |
| District Magistrates | 70 |

| | |
|---|------------|
| Joint Development Commissioner/ CDO/Additional/Joint Project Administrator, Area Development | 14 |
| Special Secretary to Government | 54 |
| Joint Secretary to Government | 30 |
| Additional/Joint Labour Commissioner | 1 |
| Additional/Joint Director of Industries | 2 |
| Additional Registrar, Cooperative Societies | 2 |
| Additional Commissioner, Rural Development | 1 |
| Additional/Joint Sales Tax. Commissioner | 1 |
| Director, Panchayats | 1 |
| Director, Information | 1 |
| Director, Training & Employment | 1 |
| Director, Social Welfare | 1 |
| Secretary, Public Service Commission | 1 |
| Director, Urban Land Ceiling | 1 |
| Relief Commissioner | 1 |
| Director, Local Bodies | 1 |
| Regional Food Controller | 2 |
| Director (Administration), Medical Health & Family Welfare | 1 |
| Additional Registrar, Cooperative Societies | 1 |
| Deputy Land Reforms Commissioner | 1 |
| Director, Bureau of Public Enterprises and Joint/Special Secretary to Government | 1 |
| Director (Administration), SGPGI | 1 |
| Additional Director, Administrative Training Institute | 1 |
| Additional Resident Commissioner | 1 |
| 2. Central Deputation Reserve @ 40 % of item 1 above | 116 |
| 3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above | 73 |
| 4. Training Reserve @ 3.5% of Item above | 10 |
| 5. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.1/3% of Items 1, 2, 3, and 4 above. | 163 |
| 6. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of item 1 above | 48 |
| 7. Posts to be filled up by Direct Recruit- ment (items 1+2+3+4+6-5) | 374 |
| Total Authorised Strength | 537 |

[No.11031/5/2003-AIS(II)-A]

SANGEETA SINGH, Director (Services)

Note.—(1) Prior to issue of this notification, the Total Authorised Strength of Uttar Pradesh Cadre was 253.

(2) The principal regulations were published in the Gazette of India Vide SRO No. 3350 dated 22nd October 1955. These were subsequently amended in respect of the Uttar Pradesh Cadre vide the following GSR Nos. and dates:

| S. No. | G.S.R. No. | Date |
|--------|------------|------------|
| 1. | 426 | 16-10-74 |
| 2. | 946 | 24-12-76 |
| 3. | 1279 | 28-10-78 |
| 4. | 471 | 08-08-79 |
| 5. | 446 | 24-07-80 |
| 6. | 324 | 28-03-81 |
| 7. | 750 | 15-08-81 |
| 8. | 900E | 20-12-83 |
| 9. | 961 | 26-12-87 |
| 10. | 190 | 26-03-88 |
| 11. | 526 | 28-11-92 |
| 12. | 125 | 06-03-93 |
| 13. | 319E | 31-03-95 |
| 14. | 739E | 31-12-97 |
| 15. | 230E | 30-04-98 |
| 16. | 805E | 21-10-2000 |
| 17. | 806E | 21-10-2000 |

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 291.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 2005 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) "अनुसूची-III-क में राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के पदों में" तालिका के प्रथम कॉलम की "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टियों और दूसरे तथा तीसरे

कॉलमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

उत्तर प्रदेश

| | |
|---|---------------------|
| मुख्य सचिव | 26,000/-रुपए (नियत) |
| अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड और सलाहकार, भूमि सुधार | 26,000/-रुपए (नियत) |
| अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण और अध्यक्ष, सतर्कता आयोग | 26,000/-रुपए (नियत) |
| सदस्य, राजस्व बोर्ड | 26,000/-रुपए (नियत) |
| महानिदेशक, प्रशिक्षण | 26,000/-रुपए (नियत) |
| मंडल आयुक्त (आगरा, वाराणसी, मेरठ, लखनऊ, इलाहाबाद, कानपुर) | 22400-525-24500 रु. |
| सरकार के प्रधान सचिव | 22400-525-24500 रु. |
| आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली | 22400-525-24500 रु. |
| कृषि उत्पाद आयुक्त | 22400-525-24500 रु. |
| औद्योगिक विकास आयुक्त | 22400-525-24500 रु. |
| समाज कल्याण आयुक्त | 22400-525-24500 रु. |
| राज्यपाल के प्रधान सचिव | 22400-525-24500 रु. |
| मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव | 22400-525-24500 रु. |
| महानिदेशक, ग्रामीण विकास राज्य संस्थान | 22400-525-24500 रु. |
| मंडल आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| सरकार के सचिव | 18400-500-22400 रु. |
| मुख्य मंत्री के सचिव | 18400-500-22400 रु. |
| बिक्री कर आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| ग्रामीण विकास आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| परिवहन आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| पंजीयक, सहकारी समितियां | 18400-500-22400 रु. |
| निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान | 18400-500-22400 रु. |
| निदेशक, उद्योग | 18400-500-22400 रु. |
| आयुक्त, उत्पाद शुल्क | 18400-500-22400 रु. |
| निदेशक, हथकरघा | 18400-500-22400 रु. |
| आयुक्त, ईख | 18400-500-22400 रु. |
| सचिव, राजस्व बोर्ड | 18400-500-22400 रु. |
| महानिरीक्षक, कारागार जिसे महानिदेशक, कारागार के रूप में पुनः पदनामित किया जाना है | 18400-500-22400 रु. |
| निदेशक, पर्यटन जिसे महानिदेशक, पर्यटन के रूप में पुनः पदनामित किया जाना है | 18400-500-22400 रु. |
| श्रम आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण-2 | 18400-500-22400 रु. |
| सदस्य (न्यायिक), राजस्व बोर्ड | 18400-500-22400 रु. |
| खाद्य आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |

| | |
|------------------------------------|---------------------|
| मनोरंजन कर आयुक्त | 18400-500-22400 रु. |
| महानिरीक्षक, पंजीकरण एवं-स्टाम्प | 18400-500-22400 रु. |
| आयुक्त, चकबंदी | 18400-500-22400 रु. |
| मुख्य सचिव के प्रधान स्टाफ अधिकारी | 18400-500-22400 रु. |
| निदेशक, संस्कृति | 18400-500-22400 रु. |

(ख) अनुसूची-III ख में—राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में, (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वालों पदों में, तालिका के पहले कॉलम में, आने वाली 'उत्तर प्रदेश' प्रविष्टि के लिए और दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

| |
|---|
| जिला मजिस्ट्रेट |
| संयुक्त विकास आयुक्त/मुख्य विकास अधिकारी (सी.डी.ओ.)/अपर/संयुक्त परियोजना प्रशासक, क्षेत्र विकास |
| सरकार के विशेष सचिव |
| सरकार के संयुक्त सचिव |
| अपर/संयुक्त श्रम आयुक्त |
| अपर/संयुक्त निदेशक, उद्योग |
| अपर पंजीयक, सहकारी समितियां |
| अपर आयुक्त, ग्रामीण विकास |
| अपर/संयुक्त बिक्री-कर आयुक्त |
| निदेशक, पंचायत |
| सूचना निदेशक |
| निदेशक, प्रशिक्षण तथा रोजगार |
| निदेशक, समाज कल्याण |
| सचिव, लोक सेवा आयोग |
| निदेशक, शहरी भूमि परिसीमन |
| राहत आयुक्त |
| निदेशक, स्थानीय निकाय |
| क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक |
| निदेशक (प्रशासन), चिकित्सा स्वास्थ्य तथा परिवार कल्याण |
| अपर पंजीयक, सहकारी समितियां |
| उपायुक्त, भूमि सुधार |
| निदेशक, लोक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव |
| निदेशक (प्रशासन), एस. जी. पी. जी. आई. |
| अपर निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान |
| अपर रेजीडेंट कमिशनर |

[सं. 11031/5/2003-अ.भा.से. (II)-ख]

संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएं)

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-09-1954 को भारत के राजपत्र में एस. आर. ओ. संख्या 158 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे। उत्तर प्रदेश के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची-III में संशोधन निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या द्वारा उनके सामने दर्शाई गई तारीख को किए गए :—

| क्र. सं. | सा.का.नि. संख्या | दिनांक |
|----------|------------------|------------|
| 1. | 52 अ | 28-2-1974 |
| 2. | 427 अ | 16-10-1974 |
| 3. | 947 अ | 24-12-1976 |
| 4. | 447 अ | 24-07-1980 |
| 5. | 901 अ | 20-12-1983 |
| 6. | 962 | 26-12-1987 |
| 7. | 527 | 28-11-1992 |
| 8. | 126 | 06-03-1993 |
| 9. | 231 अ | 30-04-1998 |
| 10. | 805 अ | 21-10-2000 |
| 11. | 807 अ | 21-10-2000 |

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of **Uttar Pradesh**, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2005, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Third amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954.—

(a) In "Schedule III- A Posts carrying pay above the time scale pay of the of Indian Administrative Service under the State Governments," In the table, for the entry "**Uttar Pradesh**" occurring in the first column and corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, Namely :—

UTTAR PRADESH

| | |
|--|---------------------|
| Chief Secretary | Rs. 26,000/-(Fixed) |
| Chairman, Board of Revenue & Adviser, Land Reforms | Rs. 26,000/-(Fixed) |
| Chairman, Administrative Tribunal and Chairman, Vigilance Commission | Rs. 26,000/-(Fixed) |
| Member, Board of Revenue | Rs. 26,000/-(Fixed) |
| Director General, Training | Rs. 26,000/-(Fixed) |

| | |
|---|-----------------------|
| Divisional Commissioners (Agra, Varanasi, Meerut, Lucknow, Allahabad, Kanpur) | Rs.22400-525-24500/- |
| Principal Secretary to the Government | Rs.22400-525-24500/- |
| Resident Commissioner, New Delhi | Rs.22400-525-24500/- |
| Agriculture Production Commissioner | Rs.22400-525-24500/- |
| Industrial Development Commissioner | Rs.22400-525-24500/- |
| Social Welfare Commissioner | Rs.22400-525-24500/- |
| Principal Secretary to Governor | Rs.22400-525-24500/- |
| Principal Secretary to Chief Minister | Rs.22400-525-24500/- |
| Director General, State Institute of Rural Development | Rs.22400-525-24500/- |
| Divisional Commissioners | Rs. 18400-500-22400/- |
| Secretary to Government | Rs.18400-500-22400/- |
| Secretary to Chief Minister | Rs.18400-500-22400/- |
| Sales Taxes Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Commissioner of Rural Development | Rs. 18400-500-22400/- |
| Transport Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Registrar, Cooperative Societies | Rs.18400-500-22400/- |
| Director, Administrative Training Institute | Rs.18400-500-22400/- |
| Director of Industries | Rs.18400-500-22400/- |
| Excise Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Director, Handlooms | Rs.18400-500-22400/- |
| Cane Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Secretary, Board of Revenue | Rs.18400-500-22400/- |
| Inspector General of Prisons to be redesignated as Director General, Prisons | Rs.18400-500-22400/- |
| Director, Tourism to be redesignated as Director General, Tourism | Rs.18400-500-22400/- |
| Labour Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Chairman Administrative Tribunal II | Rs.18400-500-22400/- |
| Member (Judicial) Board of Revenue | Rs.18400-500-22400/- |
| Commissioner, Food | Rs.18400-500-22400/- |
| Entertainment Tax Commissioner | Rs.18400-500-22400/- |
| Inspector General of Registration & Stamps | Rs.18400-500-22400/- |
| Commissioner for Consolidation | Rs.18400-500-22400/- |
| Principal Staff Officer to Chief Secretary | Rs.18400-500-22400/- |
| Director, Culture | Rs.18400-500-22400/- |

(b) In "Schedule III-B— Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale)" in the Table

for the entry 'Uttar Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

District Magistrates

Joint Development Commissioner/
CDO/Additional/Joint Project
Administrator, Area Development

Special Secretary to Government

Joint Secretary to Government

Additional/Joint Labour Commissioner

Additional/Joint Director of Industries

Additional Registrar, Cooperative Societies

Additional Commissioner, Rural Development

Additional/Joint Sales Tax Commissioner

Director, Panchayats

Director, Information

Director, Training & Employment

Director, Social Welfare

Secretary, Public Service Commission

Director, Urban Land Ceiling

Relief Commissioner

Director, local Bodies

Regional Food Controller

Director (Administration), Medical Health & Family
Welfare

Additional Registrar, Cooperative Societies

Deputy Land Reforms Commissioner

Director, Bureau of Public Enterprises and Joint/
Special Secretary to Government

Director (Administration), SGPGI

Additional Director, Administrative Training Institute

Additional Resident Commissioner

[No. 11031/5/2003-AIS(II)-B]

SANGEETA SINGH, Director (Services)

Note.—The principal Rules were published in the Gazette of India *Vide* SRO No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Uttar Pradesh have been amended *Vide* GSR Nos. and dates :—

| S. No. | G.S.R. No. | Date |
|--------|------------|------------|
| 1 | 52E | 28-02-74 |
| 2 | 427E | 16-10-74 |
| 3 | 947E | 24-12-76 |
| 4 | 447E | 24-7-80 |
| 5 | 901E | 20-12-83 |
| 6 | 962 | 26-12-87 |
| 7 | 527 | 28-11-92 |
| 8 | 126 | 06-03-93 |
| 9 | 231E | 30-04-98 |
| 10 | 805E | 21-10-2000 |
| 11 | 807E | 21-10-2000 |

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

(व्यवस्था 'घ' अनुभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 292.—वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग की विभागीय कैंटीन में समूह घ पदों के भर्ती नियमों से संबंधित अधिसूचना, जिसे भारत के राजपत्र, भाग-II खण्ड-III, उप-खण्ड (i) दिनांक सितंबर, 26—अक्टूबर, 2, 2004 (सा.का.नि. 329 दिनांक 22-9-2004) में प्रकाशित किया गया था, में निम्नलिखित शुद्धियां/परिवर्धन किये गये हैं :—

क्रम सं. 3 सफाईवाला

(i) टिप्पण पैरा (ii) के अंतर्गत कॉलम नं. 8 में उल्लिखित प्रविष्टि "उनके लिए आरक्षित.....अर्हता (अर्हताएं)" हटा दी गई है (हैं)।

क्रम सं. 4 वॉश बॉय

(ii) पैरा (ii) के अंतर्गत कॉलम नं. 8 में उल्लिखित प्रविष्टि "उनके लिए आरक्षित.....अर्हता (अर्हताएं)" हटा दी गई है (हैं)।

(iii) कॉलम नं. 2 में उल्लिखित प्रविष्टि "*4(2004)" को "*8(2004)" पढ़ा जाये।

[फा. सं. ए-12012(1)/2002-व्य-घ]

सतीश कलोत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Estt. D Section)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd August, 2005

G.S.R. 292.—In the notification published in the Gazette of India Part-II Section 3, Sub-section (i) dated September, 26—October, 2, 2004 (GSR 329 dated 22-9-2004) notifying the recruitment Rules of Group D posts in the Departmental Canteen Department of Industrial Policy and Promotion under the Ministry of Commerce and Industry, the following corrections/additions are made :—

Sl. No. 3 Safaiwala

(i) The entry at column No. 8 under note (ii) "The qualification(s).....reserved for them" stands deleted.

Sl. No. 4 Wash Boy

(ii) The entry at column No. 8 under note (ii) "The qualification(s).....reserved for them" stands deleted.

(iii) The entry at column No. 2 "*4 (2004)" may be read as "*8 (2004)".

[F. No. A-12012(1)/2002-Estt. D]

SATISH KALOTHTRA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नागरिक पूर्ति विभाग निदेशक (बाट और माप), उप निदेशक (बाट और माप) और सहायक निदेशक (बाट और माप) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध निदेशक (विधिक मापविज्ञान) के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। उपभोक्ता मामले खाद्य और लोक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग), निदेशक (विधिक मापविज्ञान) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले विभाग, निदेशक (विधिक मापविज्ञान) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति नई पेंशन स्कीम से शासित होंगे।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---------------------------|--|---|------------------------|------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निदेशक (विधिक मापविज्ञान) | 01* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 12,000-375-16,500 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | 45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | | | | में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|--|
| <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भौतिकी विज्ञान या गणित (डिग्री स्तर पर भौतिक विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो) या यांत्रिक/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर इन्स्ट्रुमेंटेशन/सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) दस वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत मानकरण या व्यासमापन में प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है या माप विज्ञान से संबंधित मदों में या विधिक मापविज्ञान से संबंधित कार्य में प्रशिक्षण या</p> <p>शिक्षण/मापविज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान योजना या विकास/बाट और माप में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा लोक संघ आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | <p>आयु-नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता-हां।</p> | <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> |

| | | |
|--|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने | सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा |
| 11 | | 12 |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | | <p>प्रोन्नति : 10,000—15,200 रुपए के वेतनमान में ऐसा उप निदेशक (विधिक मापविज्ञान), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15,200 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | | 14 |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) : | | किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग 3. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशासन का भारसाधक) | — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) | | |
| 1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग 2. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशासन) 3. निदेशक/उपसचिव (स्थापना) या अन्य समतुल्य पंक्ति का अधिकारी | — सदस्य — सदस्य — सदस्य | |

[फा. सं. ए-12011/17/99-स्थापना]

एस. के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Civil Supplies [Director (Weights & Measures), Deputy Director (Weights & Measures) and Assistant Director (Weights & Measures)] Recruitment Rules, 1985 in so far as it relates to the posts of Director (Legal Metrology) except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Legal Metrology) under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Consumer Affairs [Director (Legal Metrology)] Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection Non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|---|-----------------------|--------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Director (Legal Metrology) | 1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 12,000-375-16,500 | Selection | Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Not applicable |
| <p>Note : The crucial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,</p> | | | | | | |

6

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chammba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

8

9

10

Essential :

- (i) Master's degree in Physics or Mathematics (with Physics as a subject at Degree level) or Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Computer/Instrumentation/Information Technology Engineering of a recognized University/Institute or equivalent.

- (ii) Ten years experience, including 5 years in a managerial capacity in standardisation or calibration or training in metrological items or in the work connected with legal metrology;

or

ten years experience in teaching/research planning or development in the field of metrology/weights and measures.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

Age : No

Educational qualifications : Yes

1 years for direct recruits

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|--|
| 11 | 12 |
| Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment. | <p>Promotion : Deputy Director (Legal Metrology) in the pay scale of Rs. 10000—15200 with five years, regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous body or Statutory organizations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| 13 | 14 |
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Secretary, Department of Consumer Affairs —Member</p> <p>(3) Additional/Joint Secretary in Charge of Administration —Member</p> | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment relaxation of any provision of these recruitment rules. |

[F. No. A-12011/17/99-Estt.]
S.K. NAYAK, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I, ग्रेड-II और साधारण ग्रेड) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, नागर विमानन विभाग, नागर विमानन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|---|---|-------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड) | 02* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 5000-150- 8000 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता |
| सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा | | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| | |
|------------------|--|
| 11 | 12 |
| प्रोन्नति द्वारा | 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I में से |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|

| | |
|--|-----------------|
| 13 | 14 |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता। |

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक उड़नयोग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक प्रशासन | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------------------|---|--|---------------------|------|----------------|
| 2. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I) | 12* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4500-125-7000 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति :</p> <p>4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II) जिन्होंने 6 वर्ष नियमित सेवा की है या ग्रेड-II या साधारण ग्रेड में कुल मिलाकर 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने व्यवसाय परीक्षा स्कीम उत्तीर्ण की है जो निम्नलिखित प्रकार से होगी :—</p> <p>(i) अंग्रेजी के अंकों और संख्याओं को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(ii) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी होनी चाहिए।</p> <p>(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य होनी चाहिए और खराबियां ढूंढ़ने और चालन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(iv) काबुरिटर और प्लग साफ करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।</p> <p>नोट : नागर विमानन विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, जिन्होंने 15 वर्ष नियमित रूप से सेवा की है। व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए, स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I) में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।</p> |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. उपनिदेशक उड़नयोग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उपनिदेशक विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक प्रशासन | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------------------------|--|--|---------------------|------|----------------|
| 3. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II) | 11* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |
| 11 | 12 | | | | |

प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :

3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड) जिन्होंने 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने व्यवसाय परीक्षा स्कीम उत्तीर्ण की है जो निम्नलिखित प्रकार से होगी :—

- अंग्रेजी के अंकों और संख्याओं को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए;
- यातायात विनियमों की पूरी जानकारी होनी चाहिए;
- खराबियां दूढ़ने और चालू छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए;
- पहिया बदलने तथा टायरों में सही हवा भरवाने की योग्यता रखता हो।

नोट : नागर विमानन विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, जिन्होंने 9 वर्ष नियमित रूप से सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए, स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II) में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता। |
| 1. उप निदेशक उड़नयोग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक प्रशासन | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|--|---|------------------------------------|------|----------------|
| 4. स्टाफ कार डाइवर (साधारण ग्रेड) | 10* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|--|----------------|---------|
| 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) | आवश्यक : (i) तीन वर्ष तक भारी यानों की विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति (लाइसेंस) होनी चाहिए। (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान हो; और (iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर यान चलाने का अनुभव हो। वांछनीय : मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। नोट : अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| नोट 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य में लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | | | |
| नोट 2 : रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में आयु सीमा की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम जमा करने की अंतिम तारीख से निर्धारित की जाएगी। | | | |

| 11 | 12 |
|---|--|
| सीधी भर्ती द्वारा जिसमें न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | आमेलन : नागर विमानन विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारों और समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास कॉलम (8) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में स्टाफ कार डाइवर का पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन भूतपूर्व सैनिकों के लिए : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा |

12

जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक उड़नयोग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक प्रशासन | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/9/2001-स्था. I]

चानन राम, उपनिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 14th July, 2005

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department Staff Car Drivers Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Staff Car Driver (Special Grade) | 2* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 5000-150 8000 | Non-selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | Not applicable |
| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | | |
| 11 | | | 12 | | |
| By promotion | | | From amongst Staff Car Drivers Grade-I in the pay scale of Rs. 4,500-125-7000 having three years regular service in the grade | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments | | |
| 13 | | | 14 | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) Consisting of :— | | | Not applicable | | |
| (1) Deputy Director of Airworthiness | | | —Chairman | | |
| (2) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation | | | —Member | | |
| (3) Deputy Director of Air Safety | | | —Member | | |
| (4) Deputy Director of Administration | | | —Member | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|---|-------------------|---------------|----------------|
| 2. Staff Car Driver (Grade-I) | 12* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4500-125 7000 | Non-selection | Not applicable |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| | 11 | 12 | | | |
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>From amongst Staff Car Driver (Grade II) in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 having six years regular service or a combined service of fifteen years in Grade II and Ordinary Grade put together and having passed the Trade Test Scheme which shall be as following :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have a thorough knowledge of Traffic regulation; (iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; (iv) must be able to clear carburetor and plug. <p>Note : Staff Car Drivers serving in Civil Aviation Department and having fifteen years regular service shall be eligible for consideration for appointment to Staff Car Driver (Grade I) subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.</p> | | | | |
| | 13 | 14 | | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : | | | Not applicable | | |
| | (1) Deputy Director Airworthiness | —Chairman | | | |
| | (2) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation | —Member | | | |
| | (3) Deputy Director of Air Safety | —Member | | | |
| | (4) Deputy Director of Administration | —Member | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. Staff Car Driver (Grade-II) | 11* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4000-100 6000 | Non-selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 |
|--------------|---|
| By promotion | <p>Promotion : From amongst Staff Car Drivers (Ordinary Grade) in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having nine years regular service and passed the Trade Test Scheme which shall be as following :</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have a thorough knowledge of Traffic regulation; (iii) must be able to locate faults and carry out minor running defects; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</p> <p>Note : Staff Car Drivers serving in Civil Aviation Department and having nine years regular service shall be eligible for consideration for appointment to Staff Car Driver (Grade II) subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.</p> |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :</p> <p>(1) Deputy Director of Airworthiness —Chairman (2) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation —Member (3) Deputy Director of Air Safety —Member (4) Deputy Director of Administration —Member</p> | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------------------------|---|--|-------------------------|----------------|----------------|
| 4. Staff Car Driver (Ordinary Grade) | 10* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|----------------|-----------|---|
| 18 to 25 years (Relaxable for Government Servant up to age of 40 years in case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued | <p>Essential : (i) possessing a valid driving licence for heavy vehicles for three years; (ii) Knowledge of Motor Mechanism; (iii) Experience of driving a motor vehicle for at least three years.</p> | Not applicable | Two years | By direct recruitment failing which by absorption/failing both by deputation. |

| 7 | 8 |
|---|--|
| by the Central Government from time to time. | Desirable : A pass in 8th Standard from a recognized board or Institute. |
| Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those, in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). | Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection it is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them |
| Note : 2 In case of recruitment being made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names. | |

| (12) | 13 | 14 |
|--|--|----------------|
| Absorption : From amongst the regular Dispatch Riders and Group 'D' employees of Civil Aviation Department, who possess the qualifications as specified in column (8) failing which by deputation from amongst persons holding the post of Staff Car Driver in other Ministries or Departments of the Central Government. For Ex-Serviceman on deputation or re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization or department shall ordinarily not exceed three years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee for (Confirmation only) consisting of :— (1) Deputy Director Airworthiness —Chairman (2) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation —Member (3) Deputy Director of Air Safety —Member (4) Deputy Director of Administration —Member | Not applicable |

[F. No. A-12018/9/2001-E-1]

CHANAN RAM, Dy. Director of Administration

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|--|---------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| मैकेनिक | 110* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिबीय | 4000-6000 रु. | अचयन | नहीं |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| 18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | आवश्यक :— (1) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से आटोमोबाइल इंजीनियरी के प्रमाणपत्र सहित मैट्रिक या समतुल्य। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | |

| 7 | 8 |
|--|--|
| (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप सा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | (2) डीजल और गैसोलिन इंजन, ड्रिलिंग रिग, यानों आदि के प्रचालन, अनुरक्षण और मरम्मत करने का पांच वर्ष का अनुभव। |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। |
| 11 | 12 |
| शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति :—ऐसे तकनीकी आपरेटर (मैकेनिकल) जिन्होंने उस श्रेणी में बारह वर्ष सेवा की है। |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | 14 |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष | |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य | |
| 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का कोई अधिकारी—सदस्य जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो। | |

[फा. सं. 23/01/2005-सीजीडब्ल्यूबी]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th August, 2005

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt and person from the operation of this rule.

5. **Power to relax;**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of Post | classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|--|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Mechanic | 110* *(2005) Subject to variation dependent on workload, | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-6000 | Non-selection | No |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits. | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any |
| (7) | | | (8) | (9) | (10) |
| 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). | | | Essential : (i) Matriculate or equivalent with ITI certificate in Auto-mobile Engineering (ii) five years experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline engine, drilling rigs, vehicles etc. | Not applicable. | Two years |

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grade from which promotion/deputation/absorption to be made

| (11) | (12) |
|---|---|
| 100% promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Technical Operator (Mechanical) with twelve years regular service in the grade. |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (13) | (14) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— | Not applicable |
| 1. Director (Administration), Central Ground Water, Board—Chairman | |
| 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member | |
| 3. Administrative Officer, Central Ground Water, Board—Member | |
| 4. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer—Member. | |

[F. No. 23/01/2005-CGWB]

SOHAN, S. SAINI, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 296.—निदेशक, सरकारी संग्रहालय और कला बीथी, चंडीगढ़ के पदों के लिए भर्ती नियमों के लिए अनुमोदन सूचित करने वाले, संघ लोक सेवा आयोग के दिनांक 23-09-2003 के पत्र सं. एफ. 3/31(7)/2002 (प्रतिलिपि संलग्न) के अनुसरण में, संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार इन नियमों को एतद्वारा अधिसूचित करता है। ये नियम भारत के सरकारी राजपत्र में इनके अधिसूचित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

पद का कोड : 3701070102

फाइल सं. 3/31(7) 2002-आर आर

निदेशक, सरकारी संग्रहालय और कला बीथी के लिए भर्ती नियम

मंत्रालय : चंडीगढ़ प्रशासन विभाग : चंडीगढ़ प्रशासन

संगठन का नाम : सरकारी संग्रहालय और कला बीथी

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | क्या चयन पद है या अचयन पद। | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा |
|--------------------------------------|--|--|---|----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| निदेशक, सरकारी संग्रहालय और कला बीथी | 01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय | 10025-275- 10300-340- 12000-375- 13500-400- 15100 रु. | चयन | 40 वर्ष से अनधिक केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 2 : आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति |

की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

| क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है | सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता, पदोन्नति के मामले में लागू होगी | परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|--|----------------------------|
|---|---|--|----------------------------|

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|------|----------|----------------|--------------------------|
| नहीं | अनिवार्य | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष |

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास/पुरातत्व/मानव-विज्ञान/ललित कला में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य
- (ii) एक वर्ष के प्रशासनिक अनुभव सहित किसी प्रसिद्ध संग्रहालय में महत्वपूर्ण पद पर चार वर्ष के अनुभव के साथ म्यूजियोलॉजी में कार्य करने का डिप्लोमा।

अथवा

एक वर्ष के प्रशासनिक अनुभव सहित किसी प्रसिद्ध संग्रहालय में महत्वपूर्ण पद पर कार्य करने का छः वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में ढील दी जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) तकनीकी पत्रिकाओं में प्रकाशित कार्य के प्रमाण सहित संगत क्षेत्रों में अनुसंधान का अनुभव।
- (ii) भारतीय पुरावस्तुओं/पुरातत्व/संग्रहालयों/प्रकाशनों/भारतीय कला और सजावटी कला का ज्ञान।

| | | |
|--|--|--|
| भर्ती का तरीका | क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत। | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। |
| | 11 | 12 |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा सीधी भर्ती द्वारा | जिसके न हो सकने पर | <p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के वे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 8000-13500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ तथा अनुभव हो।</p> <p>(फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारियों पर, जो पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |
| यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना। | | भर्ती करने में, वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| | 13 | 14 |
| समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :— | | सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन नियमों में संशोधन करने अथवा उन्हें शिथिल करने पर प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है। |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. गृह सचिव, चंडीगढ़, प्रशासन 2. वित्तीय सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन 3. उप सचिव, चंडीगढ़ | <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> | |

[सं. 14-15/2003-एम. 1]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 9th August, 2005

G.S.R.296.—In pursuance of the Union Public Service Commission letter No. F3/31(7)/2002 dated 23-9-2003 conveying the approval for the Recruitment Rules for the post of Director, Government Museum and Art Gallery, Chandigarh (copy enclosed), Ministry of Culture, Government of India hereby notifies these Rules. These Rules will come into the effect from the date of their notification in the Official Gazette of India.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Director, Govt. Museum and Art Gallery,
Ministry of : Chandigarh Admn, Department of : Chandigarh Administration

Organisation Name :
Government Museum and Art Gallery,

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Director, Govt. Museum and Art Gallery | *1 (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs.10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 | Selection | Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Whether benefit of added years of service admissible | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| 7 | 8 | | 9 | | 10 |
| No | Essential : (i) Master's Degree in Indian History/ Archaeology/Anthropology/Fine Arts from a recognized University or equivalent. (ii) Diploma in Museology with four years experience in a Museum of Standing in a responsible capacity including Administrative experience of one year. OR Six years experience in a Museum of Standing in a responsible capacity including one year administrative experience. | | NA | | 2 years for direct recruits. |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of research in the relevant areas with evidence of published work in Technical Journals.
- (ii) Knowledge of Indian Antiquities/ Archaeology/Museums/Publications/Indian Arts and Decorative Art.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation failing which by direct recruitment.

Deputation :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/ Department; OR
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| 13 | 14 |
|--|---|
| Group 'A'—Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) : | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation and while amending and relaxing of these rules. |
| 1. Home Secretary, Chandigarh Admn. —Chairman | |
| 2. Finance Secretary, Chandigarh Admn. —Member | |
| 3. Deputy Commissioner, Chandigarh —Member | |

[No. 14-15/2003-M.I.]

ANJU BHALLA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 297.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 21 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अपीलीय अधिकरण में पीठासीन अधिकारी की भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ.**—(i) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन अपीलीय अधिकरण (पीठासीन अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 कहलाएंगे।

(ii) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. **आवेदन-पत्र :** यह नियम इस नियमावली के साथ संबद्ध अनुसूची के कालम (1) में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उपरोक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से कालम 4 के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि.**—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम (5) से (14) के अनुसार होंगे।

5. **अयोग्यताएं :**—उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा, तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।

7. **अपवाद.**—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों आदि में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन पद है या गैर चयन पद | क्या सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ ग्राह्य होगा |
|-----------------|----------------|-----------|---------------------------|------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| पीठासीन अधिकारी | 1* | लागू नहीं | 22,400-525- 24,500 रु. | चयन श्रेणी | लागू नहीं |

| सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्ताएं | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु, शैक्षिक योग्ताएं सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | परिवीक्षा अवधि |
|---|--|--|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |
| भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत | यदि पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती होनी हो तो वह ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी है | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना | परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया गया है |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| प्रतिनियुक्ति | उन व्यक्तियों में से जो उच्च न्यायालय के, या रह चुके, या रहने योग्य, जज, या जिला जज | (i) सचिव (श्रम और रोजगार) (ii) सचिव (विधि) (iii) डीओपीटी के प्रतिनिधि | चयन समिति (विभागीय पदोन्नति समिति की आवश्यकता नहीं है) |

[सं. ए-12026/1/2004-एसएस-1]

संयुक्ता राय, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 16th August, 2005

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) read with clause (a) of Sub-section (2) of Section 21 of the Employee's Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment of Presiding Officer in Employees' Provident Funds Appellate Tribunal, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Employee's Provident Funds Appellate Tribunal (Presiding Officer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Applications.**—These rules shall apply to the post mentioned in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

Shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt and person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be proved for the Scheduled Castes and the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of the post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post | Whether benefit or added years of service admissible under 30 of the CCS (Pension) Rules 1972 |
|--|---|----------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Presiding Officer | 1* | Not applicable | Rs. 22,400-525-24,500 | Selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | | Period of probation |
| 7 | 8 | | 9 | | 10 |
| Not applicable | Not applicable | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or by deputation grade from which promotion/deputation is to be made | | If Departmental Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 11 | 12 | | 13 | 14 | |
| Deputation | From amongst the persons who is, or has been, or is qualified to be, a judge of High Court, or a District Judge | | (i) Secretary (Labour and Employment) (ii) Secretary (Law) (iii) Representative of DOPT | Selection Committee (No DPC is required) | |

[No.A-12026/1/2004-SS-I]

SANJUKTA RAY, Under Secy.

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तत्कालीन श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 2 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“221* (2005)”

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;

24716/1/05-5

(ii) स्तंभ 8 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :

"आवश्यक :

अर्हता के पश्चात् दो वर्ष के अनुभव सहित, किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा; या

अर्हता के पश्चात् चार वर्ष के अनुभव सहित, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् (एन सी वी टी) से सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (एन टी सी) और शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र; या

अर्हता के पश्चात् तीन वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी क्षेत्र में स्नातक डिग्री और राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् (एन सी वी टी) से सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (एन टी सी) सहित; या

अर्हता के पश्चात् तीन वर्ष के अनुभव सहित राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् से सुसंगत क्षेत्र में, राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र और शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र; या

अर्हता के पश्चात् दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी क्षेत्र में स्नातक डिग्री और राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् (एन सी वी टी) से सुसंगत क्षेत्र व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र (एन ए सी)।

टिप्पण 1 : इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के लिए इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की शाखा की व्यवसायवार अपेक्षा या राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (एन टी सी)/राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र (एन ए सी) के लिए व्यवसाय की व्यवसायवार अपेक्षा और अनुभव का क्षेत्र उपाबंध (1ख) में यथाविनिर्दिष्ट होगा।

टिप्पण 2 : राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी उच्चतर राष्ट्रीय तकनीकी प्रमाणपत्र, सुसंगत व्यवसाय के लिए, अर्हता के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के समतुल्य समझा जाएगा।

टिप्पण 3 : इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा/किसी भी क्षेत्र में स्नातक डिग्री के धारकों की दशा में और राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा किसी सुसंगत क्षेत्र में शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिल्प अनुदेशक प्रमाणपत्र को, अर्हता के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के समतुल्य समझा जाएगा।"

(iii) उपाबंध (1क) में,—

(क) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने, स्तंभ 3 और 8 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "24" और "26" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(ख) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने, स्तंभ 3 और 8 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "20" और "24" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(ग) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने, स्तंभ 3 और 8 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "13" और "16" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(घ) क्रम संख्यांक 25 के पश्चात्, कुल पदों की संख्या के सामने, स्तंभ 3 और 8 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "158" और "221" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(iv) उपाबंध (1ख) में, स्तंभ 3 में क्रम संख्यांक 8, 9 और 14 के सामने "19", "18" और "6" अंकों के स्थान पर क्रमशः "21", "21" और "7" अंकों को रखा जाएगा।

[सं. डी जी ई टी-ए-12018/4/2004-टी ए-II]

एम. एस. आजाद, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 100 तारीख 19 फरवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए और अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 345 तारीख 30 सितंबर, 2004 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 24th August, 2005

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the erstwhile Ministry of Labour, Directorate of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2003 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2003,—

(i) in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"221*(2005)"

*subject to variation dependent on workload;

(ii) in column 8, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential :

Diploma in Engineering or Technology in the relevant field from a recognized Board or Institute with two years post-qualification experience;

or

National Trade Certificate (NTC) and Craft Instructor Certificate/National Craft Instructor Certificate in the relevant trade from National Council for Vocational Training (NCVT) with four years post-qualification experience;

or

Bachelor's degree in any field from a recognised University or Institute and with National Trade Certificate (NTC) from National Council for Vocational Training (NCVT) in relevant trade with three years post-qualification experience.

or

National Apprenticeship Certificate and Craft Instructor Certificate/National Craft Instructor Certificate in the relevant trade from National Council for Vocational Training with three years post qualification experience;

OR

Bachelor's degree in any field from a recognized University or Institute and National Apprenticeship Certificate (NAC) in relevant trade from National Council for Vocational Training (NCVT) with two years post-qualification experience.

Note 1 : The trade wise requirement of Branch of Engineering or Technology for Diploma in Engineering Technology or of trade for National Trade Certificate (NTC)/National Apprenticeship Certificate (NAC) and area of experience shall be as specified in Annexure (IB).

Note 2 : Higher National Technician Certificate issued by National Council of Vocational Training shall be treated as equivalent to one-year post qualification experience for the relevant trade.

Note 3 : In case of holders of Diploma in Engineering or Technology/Bachelor degree in any field and the Craft Instructor Certificate/ National Craft Instructor Certificate from National Council for Vocational Training in the relevant trade shall be treated as equivalent to one-year post qualification experience."

(iii) in Annexure-(IA),—

(a) against serial number 1 relating to ATI Mumbai, in columns 3 and 8, for existing entries, the entries "24" and "26" shall be respectively be substituted;

(b) against serial number 3 relating to ATI Ludhiana, in columns 3 and 8, for the existing entries, the entries "20" and "24" shall respectively be substituted;

(c) against serial number 6 relating to ATI Hyderabad, in columns 3 and 8, for the existing entries, the entries "13" and "16" shall respectively be substituted;

(d) after serial number 25, against total number of posts, in columns 3 and 8, for the existing entries, the entries "158" and "221" shall respectively be substituted.

(iv) in Annexure-(IB), in column 3 against serial numbers 8, 9 and 14, for the figures "19", "18" and "6", the figures "21", "21" and "7" shall respectively be substituted.

[No. DGET-A-12018/4/2004-TA-II]

M.S. AZAD, Under Secy.

Foot Note : The original rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 100 dated 19th February, 2003 and amended vide notification number GSR 345 dated 30th September, 2004.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (सहायक मीडिया कार्यपालक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में सहायक मीडिया कार्यपालक पद पर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय सहायक मीडिया कार्यपालक समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर काले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------------------|---|---|----------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक मीडिया कार्यपालक | 6* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 6500-200-10,500 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने और अन्य अर्हताएं | जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| 8 | | | | 9 | 10 | |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

66.66% प्रोन्नति द्वारा।

33.34% प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे तकनीकी सहायकों (विज्ञापन) और तकनीकी सहायकों (विज्ञापन-हिन्दी) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणः

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जा रहे हों, जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :—

आवश्यक :

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष;
- (ii) विज्ञापन अभिकरण या समाचारपत्र के विज्ञापन विभाग या सरकार के अधीन इसी प्रकार के संगठन में मीडिया योजना/मूल्यांकन का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) हिन्दी का ज्ञान;
- (ii) पत्रकारिता के क्षेत्र में अनुभव।

टिप्पण 1 - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :
में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|-----------|
| 1. संयुक्त निदेशक (वित्त) वि.द.प्र.नि. | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, | — सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | — सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति और इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में संशोधन/छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. सं. 1/18/2003-एम.यू.सी.]

एस.बी. कृष्णन्, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 31st August, 2005

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Assistant Media Executive) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Media Executive in the Ministry of Information and Broadcasting, in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Advertising and Visual Publicity, Assistant Media Executive Group 'B' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|--|---|--|--|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Assistant Media Executive | 6* (2005) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 6500-200-10500 | Selection | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| 66.66 per cent by promotion. 33.34 per cent by deputation. | | | | <p>Promotion : Technical Assistants (Advertising) and Technical Assistants (Advertising—Hindi) of Directorate of Advertising and Visual Publicity in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government or State Governments :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> | | |

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) degree from a recognized University or equivalent ;
- (ii) three years experience in media planning/evaluation in an advertising agency or advertising department of newspapers of similar organizations under the Government.

Desirable :

- (i) knowledge of Hindi;
- (ii) experience in the field of journalism.

Note 1— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 — Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 — The Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

- (1) Joint Director (Advertising) —Chairman
- (2) Joint Director —Member
- (3) Deputy Director (Administration) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. 1/18/2003-MUC]

S. V. KRISHNAN, Under Secy.